



คำสั่งโรงพยาบาลปลวกแดง

ที่ ๐๗๑ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลปลวกแดง

เพื่อให้การบริหารงานของโรงพยาบาลปลวกแดง มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโดยมีการเสริมสร้าง มีจิตสำนึก ปกป้องความซื่อสัตย์ แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต หรือ Model STRONG ซึ่งประกอบด้วย

S = Sufficiency (แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม)

T = Transparency (สร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย)

R = Realize (ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต พร้อมลงมือแก้ไข)

O = Onward (การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนางองค์กรให้มีการจัดการบริหารที่ดี)

N = Knowledge (เกิดการพัฒนาสิ่งใหม่ให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของการทุจริต)

G = Generosity (เอื้ออาทรที่มีได้หวังผลตอบแทน)

โรงพยาบาลปลวกแดง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลปลวกแดง ดังต่อไปนี้

- | | | | |
|-----------------------|------------|-------------------------------|---------------------|
| ๑. นางสาวเบญจพร | พันธุ์สีดา | ทันตแพทย์ปฏิบัติการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางศิริภาณี | คมสัน | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๓. นางสาววัชรพร | มะลิ | เภสัชกรปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๔. นายเทพพิทักษ์ | ขำลึก | เจ้าพนักงานธุรการ | กรรมการ |
| ๕. นางสาววรินทร์ทิพย์ | เพชรพลอย | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการและเลขานุการ |

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียง ด้านทุจริต ด้วย Model STRONG ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปลวกแดง
๒. เพื่อปลูกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งความอายและไม่ทนต่อการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลปลวกแดง
๓. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลปลวกแดง
๔. เพื่อให้ความร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ หรือชมรมต่าง ๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ทั้งนี้ โดยไม่ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเมือง

บทบาทหน้าที่/แนวทางการดำเนินงานของชมรม

๑. มีการจัดทำมาตรการรองรับในประเด็นความเสี่ยงด้านทุจริตที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ในภาพรวม เพื่อให้เกิดกลไกในการบริหารจัดการที่เกิดความโปร่งใส

๒. นำเสนอ...

๑๖. ๑๓ ๑๓.๑ ๑๓.

๒. นำเสนอมาตรการด้านต่าง ๆ ที่เป็นการพัฒนาในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๓. รณรงค์ ปลุกฝัง ให้เจ้าหน้าที่มีจิตพอเพียง ต้านทุจริต และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายทศนเทพ ยิ้มแย้ม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปลวกแดง